



นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") และ/หรือบริษัทในเครือ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยบริษัทฯ ไม่สนับสนุนการดำเนินการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ข้อมูลระบบสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยวางนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวดังนี้

1. บริษัทฯ จะตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่า ข้อมูล เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ที่จะนำมาใช้เพื่อธุรกิจของบริษัทฯ นั้น หากเป็นงานอันมีลิขสิทธิ์ บริษัทฯ จะตรวจสอบข้อกำหนดและเงื่อนไขของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามให้ถูกต้อง
2. บริษัทฯ จะควบคุมดูแลไม่ให้มีการนำข้อมูลและความลับของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ เช่น ข้อมูลที่มาจากความคิดสร้างสรรค์ การศึกษาค้นคว้า งานวิจัยความรู้เทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากธุรกิจของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ โดยให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ทั้งสิ้น ไม่ว่าจะได้มีการจดทะเบียนตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ยังห้ามเผยแพร่โดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ หรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน เช่น ผลงานและการศึกษาวิจัยใดๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ ที่ให้พนักงานหรือบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการหรือจัดทำขึ้น หรือเป็นงานที่ใช้ข้อมูลและงานที่เรียนรู้จากบริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ สิทธิในงานวิจัยการขอสิทธิบัตรการเป็นเจ้าของสิทธิบัตร และผลตอบแทนที่ได้จากงานนั้น ถือว่าเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ พนักงานหรือบุคลากรที่รับผิดชอบต้องส่งมอบให้กับบริษัทฯ ไม่ว่าจะข้อมูล ผลงาน หรือลิขสิทธิ์ต่างๆ จะเก็บไว้ในรูปแบบใดก็ตาม เป็นต้น
3. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งเกิดจากการมอบหมายให้พนักงานหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบของบริษัทฯ พัฒนาขึ้นหรือทำขึ้นเพื่อใช้งานให้กับบริษัทฯ บริษัทฯ ถือเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์รวมทั้งผลประโยชน์อันเกิดขึ้นจากโปรแกรมนั้น และบริษัทฯ ไม่อนุญาตให้ใช้หรือติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ไม่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ หรือไม่มีใบอนุญาตบนเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ
4. พนักงานต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ เช่น คัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ ผลงานต่างๆ รวมไปถึงซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ สำหรับพนักงานที่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ จะถือว่ามีความผิดทางวินัยที่บริษัทฯ กำหนดและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. การใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการควบคุมดูแลธุรกิจบริการการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2551 และกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ หากบริษัทฯ ตรวจพบการกระทำใดที่ไม่ถูกต้องจะถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย
6. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ทั้งหมดที่บังคับใช้ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิบัตร กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับ

พนักงานในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ และบริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้พนักงานเลือกใช้สินค้าที่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ใดๆ

7. หากพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดประเด็น ข้อพิพาท คดีความเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ พนักงานมีหน้าที่ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันที ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดนโยบายดังกล่าวจะต้องได้รับการพิจารณาความผิดทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับการทำงานที่บริษัทฯ กำหนด หรือตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล และในกรณีที่ความผิดนั้นเป็นความผิดตามบทบัญญัติของกฎหมาย จะต้องถูกนำไปพิจารณาให้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้ต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565